

La C.O.VAL.M. orientata al miglioramento continuo e attenta alla soddisfazione del cliente, quindi alla qualità e sicurezza degli alimenti, alla sicurezza dei luoghi di lavoro e al rispetto per l'ambiente, ritiene di fondamentale importanza la definizione di principi, regole e obiettivi condivisi da tutta l'organizzazione per la gestione della propria attività, per la realizzazione dei propri prodotti e per l'erogazione dei propri servizi.

In quest'ottica C.O.VAL.M. ha attuato, mettendo a disposizione adeguate risorse umane e finanziarie, un sistema organizzativo aziendale in grado di soddisfare le esigenze dei consumatori e dei portatori di interessi a tutti i livelli e riferibili a:

sicurezza, salubrità e igienicità dei propri prodotti aziendali;

sostenibilità ambientale dei propri processi, prodotti e servizi;

salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

diritti umani (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni Universali, Patti internazionali, Convenzioni e principi guida della Nazioni Unite);

con l'obiettivo di operare sempre con correttezza ed onestà nei confronti di tutte le parti interessate rilevanti: Soci, Management, Dipendenti, Fornitori, Committenti, Clienti finali, comunità locali.

C.O.VAL.M., consapevole della necessità di doversi adattare in futuro alle esigenze di una maggiore sostenibilità economica ed ambientale, ha iniziato questo percorso scegliendo di sviluppare l'intera filiera a Produzione Integrata e di valorizzare ulteriormente le produzioni biologiche, limitando in questo modo gli interventi fitoiatrici, ottimizzando le risorse energetiche ed idriche, selezionando le varietà delle materie prime in completa assenza di OGM.

Al fine di preservare le "risorsa ambiente" C.O.VAL.M. è impegnata nella misurazione e progressiva riduzione dei propri impatti ambientali in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance.

C.O.VAL.M. al fine di garantire la tutela dei diritti dei lavoratori, è impegnata nel:

- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- contrastare ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro;
- garantire che la retribuzione pagata corrisponda sempre agli standard legali e al contratto collettivo applicato;
- ridurre gli infortuni e prevenire le malattie professionali;
- valutare, ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio;
- fornire competenze adeguate sui requisiti di responsabilità etica e sociale a tutto il personale, nel linguaggio e la forma ritenuti più idonei, verificandone l'effettiva comprensione.

Nell'assicurare il raggiungimento degli obiettivi sopra definiti C.O.VAL.M. assicura il pieno coinvolgimento del personale a tutti i livelli attraverso la condivisione e la comunicazione degli obiettivi e degli indicatori di riferimento annualmente analizzati dalla direzione. Ogni persona, ogni reparto della C.O.VAL.M., nessuno escluso, concorrono responsabilmente alla qualità dei prodotti. Il piano della qualità per lo sviluppo e il miglioramento costante di una cultura della qualità e della sicurezza alimentare rappresenta uno degli strumenti aziendali principali per concorrere al raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati.

E' quindi compito di tutti promuovere la coscienza della qualità, della sostenibilità e della protezione. E' obiettivo della C.O.VAL.M. adeguare la preparazione di ciascun collaboratore al ruolo svolto in azienda garantendo nel contempo un ambiente di lavoro salubre nel pieno rispetto dell'etica e delle abitudini dei propri lavoratori.

L'elevato livello qualitativo e l'impegno profuso da tutto il personale per mantenerlo e migliorarlo, vuole essere un carattere distintivo della C.O.VAL.M.

La Direzione si impegna pertanto affinché gli obiettivi di qualità, ambientali, di sicurezza, etici e di responsabilità sociale siano stabiliti e comunicati con chiarezza, fornisce gli strumenti e le risorse necessarie alla loro realizzazione, nonché definisce chiaramente le responsabilità di tutto il personale.

La Direzione